



GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)



La Fonderie est signataire du Global Compact des Nations Unies. Ce document a pour vocation de communiquer sur les progrès réalisés.

I. LE SOUTIEN EN CONTINU DES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES :

Fait à Pantin, le 31 Mai 2022

Chères parties prenantes,

Je soussigné, Gad WEIL, Président et Fondateur de LA FONDERIE, certifie par la présente que LA FONDERIE soutient en continu les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant les droits de l'Homme, les normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par la présente, nous décrivons les actions pratiques que LA FONDERIE a prises et/ou planifiées pour intégrer les principes du Global Compact des Nations Unies à sa stratégie et à son quotidien.

Nous nous engageons également à faire une déclaration publique de cet engagement à nos parties prenantes.

Bien cordialement,



*Gad WEIL
Président Fondateur de LA FONDERIE*

I. DESCRIPTION DES ACTIONS PRISES :

1. DROITS DE L'HOMME

- Nous avons formalisé une politique concernant les ressources humaines et les droits de l'Homme,
- Nous avons mis en place une évaluation détaillée des risques professionnels afin d'assurer la santé et la sécurité de nos employés,
- Nous avons mis en place une procédure qui permet d'anticiper les risques pour la santé et la sécurité liés au changement des opérations,
- Nous protégeons nos salariés contre tout type de harcèlement en désignant et en formant un référent harcèlement au sein de notre société,
- Nous faisons régulièrement des vérifications de nos installations électriques afin d'assurer la sécurité de nos salariés,
- Nous avons mis en place un mécanisme permettant aux différentes parties de signaler tout cas de discrimination et/ou de harcèlement,
- Nous communiquons auprès de nos collaborateurs, clients et fournisseurs sur nos engagements à travers notre Charte RSE.

2. RESPECT DES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- Une organisation flexible du travail est mise à la disposition de nos salariés, notamment la possibilité de travailler à distance,
- Nous assurons une couverture des soins de santé de nos salariés,
- Nous évaluons régulièrement la performance individuelle de nos salariés via des entretiens individuels et professionnels,
- Nous établissons un plan de carrière et de développement individuel pour tous nos employés,
- Nous nous assurons ne participer à aucune forme de travail forcé ou en servitude,
- Nous assurons des formations visant à développer les compétences de nos salariés,
- Nous avons défini un plan d'actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail,
- Nous respectons les normes de salaire minimal,
- Nous veillons à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs,
- Un dossier d'accueil est remis à tout nouveau salarié.

3. ENVIRONNEMENT

Depuis plusieurs années LA FONDERIE a pris des engagements en matière du respect de l'environnement et les a formalisé dans une charte environnementale. Le respect de ces engagements constitue la clé du développement à long terme de l'entreprise et de ses services.

Nous veillons à communiquer en interne sur nos progrès en matière du respect de l'environnement via des indicateurs clés de performance.

Gestion des déchets et recyclage :

- Nous sensibilisons régulièrement nos salariés sur les bonnes pratiques de tri et de recyclage via des formations RSE,
- Nous mettons à disposition de tous nos employés des bacs de tris pour les différents types de déchets,
- Nous avons identifié les personnes, physiques ou morales, chargées du recyclage des déchets :
 - Le prestataire Lyreco s'occupe de la collecte et du recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et des piles,
 - Nous faisons des dons de notre matériel informatique usagé à des associations,
 - EST ENSEMBLE s'occupe de la collecte et du recyclage des autres types de déchets recyclables (cartons, verres et plastique)

Réduction de la consommation d'énergie :

- Nous avons investi dans l'isolation thermique de nos bâtiments,
- Nous supprimons progressivement toutes les imprimantes individuelles,
- Nous sensibilisons nos salariés sur les bonnes pratiques d'impression et équipons le parc d'imprimantes et de photocopieuses avec des matériels adéquats et effectuons les réglages adaptés,
- Nous encourageons la signature électronique des documents,
- Nous formons et sensibilisons régulièrement nos employés aux économies d'énergie,
- Nous équipons nos locaux d'ampoules basse-consommation,
- Nous n'éclairons pas inutilement les bâtiments la nuit,
- Nos sanitaires sont équipés de chasses d'eau à double débit,
- Nous disposons d'un récupérateur d'eau pour l'arrosage des plantes,
- Nous encourageons nos salariés à privilégier la téléconférence ou la visioconférence et mettons à disposition le matériel/outil nécessaire afin de limiter les déplacements,
- Nous encourageons nos salariés à privilégier les transports en commun, type train, lors des

déplacements professionnels,

- Afin de promouvoir la consommation durable, nous fournissons à nos clients des outils pour contrôler et réduire les émissions de GES.

Achats responsables :

- LA FONDÉRIE dispose d'une politique d'achats responsables concernant les questions environnementales, les pratiques de travail et droits de l'Homme et la responsabilité éthique,
- Nous intégrons des critères de durabilités dans nos pratiques d'achat de fournitures de bureau,
- Nous faisons signer à nos prestataires des Chartes RSE,
- Nous évaluons nos fournisseurs et prestataires sur des pratiques environnementales et sociales,
- Nous formons nos responsables d'achat sur les questions environnementales et sociales au sein de la chaîne d'approvisionnement,

4. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Nous avons mis en œuvre un code d'anti-corruption qui réunit un ensemble de principes et d'engagements empêchant d'offrir, de promettre, de donner, d'accepter ou de solliciter un avantage à titre d'incitation pour une action qui est illégale, contraire à l'éthique ou une violation de confiance,
- Nous formons et sensibilisons régulièrement nos salariés pour renforcer leurs connaissances sur la prévention de la corruption et les questions liées aux pots-de-vin,
- Nous travaillons dans le respect des règles commerciales et en toute transparence avec nos clients et fournisseurs,
- Nous avons établi un mécanisme permettant aux différentes parties de signaler les problèmes de corruption,
- Transparence dans les devis,
- Nous sommes régulièrement audités par nos clients,

Gad WEIL
Président Fondateur



ANNEXES

- Global Compact des Nations Unies